



GEBROKE



VRYGESPREEK



DIENSBAAAR

SINODALE TAAKSPAN VIR GEMEENTEONTWIKKELING

1. INLEIDEND

1.1 Fokusareas en prioriteite

*1.1.1 Tydens 'n bosberaad wat in November 2008 gehou is, het die Sinodale Diensraad vir Gemeenteontwikkeling (SDGB) sy funksionering in 'n paar breë trekke saamgevat:

*1. Teologiese vertrekpunt / ekklesiologie: God Drie-enig konstitueer die gemeente (elkeen van die Drie-eenheid het hierin 'n spesifieke rol) / asook *missio dei* (God roep en mens antwoord).

*2. Vier bakens vir 'n gemeente is *leitourgia* (viering), *koinonia* (gemeenskap), *diakonia* (diens) en *kerygma* (verkondiging).

*3. Die fokusareas vir die SDGO is netwerke, VBO, leierskapontwikkeling, mentorskap en begeleiding, teologiese en kontekstuele refleksie.

*4. Aktiwiteite moet fokus op netwerke en taakspanne en soveel netwerke as moontlik moet geakkommodeer word.

*5. Die SDGO se werksaamhede word gekoördineer binne die volgende netwerke of taakspanne: jeug, studente, familie, vroue, leierskap, aanbidding, gestuurde gemeentes, eenman gemeentes, makrogemeentes, nuwe gemeente ontwikkeling, begeleiding van gemeentes en predikantewegbreke (laasgenoemde is later volgens 'n reëling van die DKB na die STPB oorgedra).

1.2 Vertrekpunt

Die vertrekpunt van SDGO die afgelope paar jaar was om meer visionerend op te tree en so die sinode te dien met inligting en verwagtinge oor toekomstendense.

1.3 Waardes

Die SDGO het geoordeel dat die volgende waardes belangrik is:

*1. Integriteit – as jy sê jy doen iets dan doen jy dit.

*2. Openheid – ons kan en mag van mekaar verskil, ook in ons skrifgebruik.

*3. Diversiteit – daar is nie by voorbeeld vooraf besluit watter taakspanne daar sal wees nie.

1.4 Riglyne vir betrokkenheid by gemeentes

*1. Riglyn een: die SDGO raak nie in 'n gemeente betrokke as daar nie 'n behoefte vanuit die gemeente uitgespreek word nie.

*2. Riglyn twee: die ring neem saam met die SDGB die verantwoordelikheid vir die begeleiding aan die gemeente.

1.5 Oorsigtelike opmerkings

*1. Die SDGO is 'n groot diensraad wat deur die jare verskeie taakspanne gehad het. Binne die diensraad se fokusareas en manier van funksionering het dit met sekere taakspanne goed gegaan. Ander weer het ophou bestaan.

*2. Die SDGO het deur die jare agtergekom dat daar 'instandhoudings'-taakspanne is wat altyd daar sal wees terwyl daar toenemend 'n groter behoefte ontwikkel het na meer visionerende taakspanne wat op verskillende maniere 'n bydrae kan maak.

*3. Die SDGO het ook opgemerk dat gemeentes in die Noordelike Sinode nie almal op dieselfde plek in hul geestelike reis is nie. Sommige kry regtig swaar as gevolg van veranderinge buite hulle beheer. Ander weer kry swaar omdat hulle bediening gestagneer het. Party oorleef, maar brei glad nie uit nie. Daar is egter 'n laaste groepering: gemeentes met wie dit goed gaan. By hierdie gemeentes kan twee kategorieë onderskei word: gemeentes wat sterk fokus op gemeentelike aktiwiteite en gemeentes wat die fokus op gemeenskaps-werk laat val.

2. TAAKSPANNE

2.1 Instandhouding en visionering

*1. Die volgende taakspanne het hoofsaaklik vir "instandhouding" gefokus: jeug, vroue, studentebediening, liturgie/homiletiek en gemeentebegeleiding.

*2. Die taakspanne vir missionêre gemeentes en multi kulturele bediening is meer visionerend. Gemeentebegeleiding het ook visionerende funksie.

*3 Die verslag oor die werksaamhede van hierdie taakspanne is baie kursories aangesien dit in die werksaamhede primêr om 'n dinamika van stimulus en losmaking van energie gaan en nie om 'n aantal aksies



GEBROKE



VRYGESPREEK



DIENSBAAAR

wat uitgevoer is nie. Die dinamika wat losgemaak is, en wat hopelik sal voortgaan, kan moeilik gemeet en in woorde saamgevat word.

2.2 Die taakspanne

2.2.1 Vroue

Die vroue taakspan met sy eie begroting fokus op 'n bediening aan vroue.

2.2.2 Jeug

*1. Dit gaan goed met die jeugbediening veral met die kampebediening. Daar is verskillende kampe van skoolverwisselings- tot Graad 12 kampe.

*2. Die afgelope jare is daar 'n aktiewe teologiese gespreksgroep aan die gang. Dit is 'n groep bestaande uit jeugdominees sowel as senior studente (6de jaars). Hulle lees en bespreek teologiese tendense in jeugbediening.

*3. 'n Ander projek wat die afgelope jaar uit twee inisiatiewe begin vorm aanneem het, is die Ritmejaar. Die inisiatief kom uit twee bedieninge naamlik 'intentional living' en diensjaar vir Christus. Ritmejaar is in 2012 besig met beplanning en voorbereiding sodat daar in 2013 begin kan word. Die beplanning is om aan 30 skoolverlaters wat onseker oor hulle toekoms is, die geleentheid te gee om saam met ander op reis te gaan vir 1 jaar en daardeur 'n stuk groei en ook 'n stuk sekerheid te kan kry. In hierdie Ritmejaar word daar aandag gegee aan, persoonlikheids- en geloofsvorming, karakterbou, vaardigheidsontwikkeling en dan gaan hulle ook prakties inskakel by werksaamhede van die kerk en gemeenskap.

*4. AANBEVELING

Die sinode vra gemeentes om die Ritmejaar aan hulle jongmense bekend te stel.

2.2.3 Studente

*1. Die studentetaakspan, bestaande uit verteenwoordigers van die drie studentegemeentes (Universiteitsoord, Riviera en Haakdoorn) asook ds. Martiens Swart se multikulturele studentebediening het gereeld bymekaar gekom. Die SDGO is ook deurlopend by die besinning betrek. Die fokus van hierdie taakspan was om in gesprek te bly ten opsigte van die bediening aan studente (bedieningsplanne) en om seker te maak dat studentegemeentes op gesonde finansiële voet verkeer (finansiering van bediening) wat ook beteken dat hierdie prioriteit bediening vir die sinode bekostigbaar bly.

*2. AANBEVELING

Die sinode gee opdrag

***2.1 dat die gesprekke rakende die bediening aan studente moet voortgaan;**

***2.2 dat die gesprek tussen SDO (finansies) en studentegemeentes moet voortgaan**

2.2.4 Liturgie

Die taakspan vir liturgie het 'n musiekbedieningskonferensie gereël en daarmee 'n liturgiese gespreksgeleentheid geskep. Die taakspan het ook besluit om by die liturgiese werksgemeenskap wat deur dr Cas Wepener geïnisieer is, in te skakel.

2.2.5 Gemeentebegeleiding

Die taakspan het gemeentes bygestaan in hulle soeke na beter funksionering. Die taakspan fokus daarop om, op versoek van die gemeente of die betrokke ring, toe te tree tot die gesprek in die gemeente waar bepaal word wat die kern van die uitdagings is. In samewerking met die ring word dan besluit of dit 'n verhoudings-, finansiële- of bedieningsprobleem is. Die taakspan nooi dan ander bedieninge soos predikantebegeleiding (verhoudings) of die SDO (finansies) om betrokke te raak.

2.2.6 Missionêre- of gestuurde gemeentes

Hierdie taakspan help gemeentes wat wil inskakel by die Suid Afrikaanse Vennootskap vir Gestuurde Gemeentes (SAVGG). Die aksie is tans in die proses om nog twee nuwe "clusters" te vorm. Sommige gemeentes het die eerste driejaarsiklus deurloop en is al besig met 'n tweede siklus.

2.2.7 Nuwe Gemeente Ontwikkeling

*1. Die taakspan skakel in by die Algemene Sinode se NEK- (Nuwe gemeente ontwikkeling / evangelisasie / kerkloslidmate) bediening. Die fokus is om alternatiewe bedieningsstrukture te vestig naas die bestaande gemeentes se bediening.

*2. Die gesprek by Nuwe Gemeente Ontwikkeling het ook verder uitgekring en het 'n gesprek ingesluit oor die 20 000 lidmate wat die NG kerk onlangs verloor het. Die fokus in hierdie gesprekke was of die lidmate die kerk verlaat omdat hulle geëmigreer het, of gemeentes swak bediening beoefen en of dit net 'n gees van post-Christendom is wat posgevat het. Die resultaat van die besinning was dat 'n kombinasie van al hierdie

faktore, asook ander soos 'n dalende geboortesyfer onder tradisionele NG-lidmate, die verminderde lidmaatgetal tot gevolg het.

*3. Die taakspan het 'n werkwinkel gereël waar daar aandag gegee is aan die bediening in die toekoms. 'n Deel van die proses was dat leraars die geleentheid gehad het om te sê wat hulle bekommerd maak en wat hulle dink die aksente van 'n toekomstige bediening behoort te wees. Die sake wat die leraars die meeste bekommerd gemaak het, is armoede, predikanteversorging en die formele kerkstruktuur. Armoede was by verre die saak wat volgens die dominees dringend moet aandag kry. Die uitkomst van die werkwinkel is opgeneem in die twee prosesse: gesprekke met die gemeentes wat terugvoer gegee het oor hulle siening van dit wat volgens hulle oordeel die sinode se werk is, asook terugvoer aan die taakspan wat die sinode beplan het. Die resultate van hierdie beplanningssessie word in die onderstaande blokkie weergegee aangesien dit 'n aantal aspekte aanraak wat in voortgaande besinning van kritieke belang is.

Aksente van 'n toekomstige bediening Resultate van 'n SDGO beplanningssessie op 10 en 11 November 2010

1 Inleidend

Een van die uitstaande sake van die afgelope vier jaar is dat SDGO saam met ander kollegas aandag moes gee aan 'n senario-beplanning vir die gemeentes in die sinode. Hierdie beplanning het plaasgevind by Kameeldrif gemeente op 10 en 11 November 2010 waar ongeveer 40 predikante saam kom dink het oor die saak.

2. Kommer en moontlikhede

Twee vrae is aan die groep gestel: *“Waaroor bekommer jy jou in die NG Kerk?”* en *“Hoe kan die kerk van die toekoms lyk?”* In die besinning het die volgende na vore gekom:

2.1 Waaroor bekommer jy jou in die NG Kerk?

Persepsies en verwagtinge van lidmate / beeld wat die kerk na buite uitdra / Relevansie van die kerk wat verloor word / teologiese opleiding / welsyn van predikante / effektiwiteit van predikante / leierskap van predikante (verloor roeping/fokus/“guts”) / rol van die kerkverband / identiteit van die kerk / (kerkbegrip, regeringstelsel, diversiteit in spiritualiteit).

2.2 Hoe kan die kerk van die toekoms lyk?

Die vyf sake wat duidelik na vore gekom het was: Missionêr gerig / spiritualiteit is vir lidmate belangrik / onderlinge sorg vind plaas / die predikante is versorg / lidmate is bemagtig.

2.3 Die volgende ander sake wat vir die kerk van die toekoms belangrik is, is ook geïdentifiseer:

Multi-kultureel / deel van baie netwerke / interkerklike samewerking vind plaas / die beeld van die kerk word positief uitgedra / daar is genoeg geld / daar word van tegnologie gebruik gemaak / teologiese opleiding is relevant / die groot kerklike strukture het verander



3. Hindernisse

*1 Op die vraag: *“Wat keer ons / kan ons keer om te beweeg/verander?”* is die volgende genoem:

Armoede / predikante (versorging, ontwikkeling, ensovoorts) / ondeurdagte teologie / verlies van drome (“cluelessness”) / individualisme / rassisme / post-Christendom / landstrukture (byvoorbeeld dienste) / emigrasie/getalle / kerklike strukture en -sisteme / demografiese tendense (byvoorbeeld misdaad, migrasie).

*2 Uit bogenoemde uitdagings kan ons oor die volgende sake beheer uitoefen of beïnvloed:

Predikante (versorging, ontwikkeling, ensovoorts) / teologiese denke / verlies van drome / kerklike strukture en -sisteme.

*3 Ons sal ook baie sterk moet nadink oor die invloed van armoede en die migrasie/vermindering van lidmate en die invloed daarvan op kerklike bediening en -eiendomme.

4. Beoordeling

Daar is geoordeel dat die Sinode en sy taakspanne in die volgende jare jaar aandag moet gee aan die volgende sake:

Armoede / bemagtiging van predikante (versorging, mobiliteit, betaalstelsel, sifting, loopbaanbeplanning, roeping, visie, drome, verhoudings, spiritualiteit, akademiese ontwikkeling) / teologiese gesprekvoering (geleentheid om tekste te lees- teologie volg daaruit, byvoorbeeld Matt 5: 3-11) / ondersoek na meer vloeibare kerklike strukture (sinode, ringe, diensrade, permanente aanstellings, “structure follows strategy”) / senario-beplanning oor migrasie van lidmate (hierby word ingesluit beleid wat met eiendomme moet gebeur wanneer gemeentes toemaak).



GEBROKE



VRYGESPREEK



DIENSAAR

2.2.8 Multikulturele bediening

Alhoewel daar die afgelope jare heelwat gesprekke rakende multikulturele bediening was, is dit asof die gesprek nie tans meer 'n brandpunt is nie.

2.2.9 AANBEVELING

Die sinode sal in sy herbesinning moet seker maak dat hierdie taakspanne en hulle strategiese besinning nie verlore gaan nie.



DR WA PRETORIUS (Voorsitter)



DS DIETER DE BRUIN (Skriba)

